



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

П Р И К А З

об утверждении проверочного листа для государственного
контроля в области трудовых отношений

№ 18 от 21.12.2021

(в силу 31.12.2021)

Мониторул Официал ал Р. Молдова № 325-333 ст. 1462 от 31.12.2021

* * *

На основании части (2) ст.5¹ Закона № 131/2012 о государственном контроле предпринимательской деятельности, части (1) ст.11² Закона № 140/2001 о Государственной инспекции труда, п.36 Постановления Правительства № 894/2018 об утверждении Методологии государственного контроля предпринимательской деятельности на основе анализа рисков в области контроля Государственной инспекции труда и на основании п.9 Положения об организации и функционировании Министерства труда и социальной защиты, утвержденного Постановлением Правительства № 149/2021,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Проверочный лист для государственного контроля в области трудовых отношений, прилагается.
2. Приказ № 102 от 9.02.2021 г. "Об утверждении проверочного листа в области трудовых отношений" отменить.
3. Контроль исполнения данного приказа возложить на директора Государственной инспекции труда.
4. Данный приказ вступает в силу с даты опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова.

МИНИСТР

Марчел СПАТАРЬ

№ 18. Кишинэу, 21 декабря 2021 г.

Приложение
к Приказу
№ 18/21.12.2021

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

MD-2068, мун.Кишинэу, ул. Мирон Костин, 17/2,
тел./факс +(373-22-499401). e-mail: secretariat@im.gov.md

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

для государственного контроля в области трудовых отношений

I. Фамилия, имя, и функции инспекторов, осуществляющих контроль:

II. Лицо и объект, подверженный контролю:

Наименование лица _____

Юридический адрес, фискальный код _____

Фамилия, имя руководителя лица, подверженного контролю/его представителя _____

Структурная/функциональная единица, подверженная контролю (наименование) _____

Адрес структурной/функциональной единицы _____

Другие характерные данные единицы (по необходимости) _____

(область деятельности согласно САЕМ-

rev.2)

(списочная численность персонала, в туюю женщины, несовершеннолетние, лица с ограниченными возможностями)

III. Информация о лице, подверженном контролю, необходимая для оценки риска:

Критерий ¹	Текущая информация (имеющаяся в ГИТ на начало контроля)	Степень риска	Текущая информация действует (отмечается, по необходимости)	Информация, пересмотренная в ходе контроля (заполняется, по необходимости)
1	2	3	4	5
Область хозяйственной деятельности				
Число работников				
История соблюдения или несоблюдения положений законодательства и выданных предписаний				
Задолженность по заработной плате и другим выплатам				
Несчастные случаи на работе				
Недекларированная работа				

Сноска:

¹ Таблица заполняется во время контроля

² Заполняются только критерии риска, применяемые к области и лицу, подверженному контролю.

IV. Список вопросов:

№ п/п	Вопросы	Легальный пункт	Подтверждение			Комментарии	Оценка
			да	нет	Нет необходимости		
1.	Работодатель обеспечивает соблюдение принципа равноправия всех работников, соблюдение принципа достоинства на работе, равные возможности и искоренение всех форм сексуальных домогательств?	Трудовой кодекс ст.1, ст.5 ст.8					6
2.	Работодатель утвердил штаты работников предприятия?	Трудовой кодекс, ст.10, часть (2), буква b ¹)					10
3.	Работодатель осуществил обязательное социальное и медицинское страхование работников в порядке, предусмотренном действующим законодательством?	Трудовой кодекс, ст.10, часть (2), буква о)					20
4.	Соблюдаются статьи коллективного трудового договора? Изменения и дополнения коллективного трудового договора	Трудовой кодекс, ст.31, 34					4

	доведены до сведения работников согласно положениям действующего законодательства (в срок 5 рабочих дней с момента внесения)?						
5.	Соблюдаются положения коллективных соглашений на национальном, отраслевом, территориальном уровнях?	Трудовой кодекс ст.35, 38					5
6.	Предоставляет ли работодатель информацию и консультации сотрудникам (их представителям) для обеспечения прав сотрудников на управление подразделением?	Трудовой кодекс ст.42 ¹					5
7.	До допуска к работе работодатель информирует лицо, поступающее на работу или переводимое, об условиях деятельности в предложенной должности посредством проекта индивидуального трудового договора или официальным письмом, подписанным работодателем?	Трудовой кодекс, ст.48, часть (1)					5
8.	Индивидуальный трудовой договор предусматривает минимальное содержание, предусмотренное ст.49 часть (1) Трудового кодекса?	Трудовой кодекс, ст.49, часть (1)					20
9.	Работодатель заключил индивидуальный трудовой договор в письменной форме с каждым из своих работников? Передал ли работодатель копию индивидуального трудового договора работнику?	Трудовой кодекс, ст.56					14
10.	Срочные индивидуальные договора были заключены на основании причин, предусмотренных ст.55 Трудового кодекса и других законодательных актов с точным указанием законной причины в тексте договора?	Трудовой кодекс, ст.54 часть (2), ст.55					5
11.	Обеспечивает ли работодатель соблюдение установленных законом гарантий для работников, нанятых на определенный период времени?	Трудовой кодекс, ст.55 ¹					10
12.	Работодатель, который имеет 20 и более работников: а) создал или зарезервировал рабочие места и принял на работу лиц с ограниченными возможностями в	Закон № 60/2012, ст.34, часть (4)					15

	<p>количестве не менее 5% от общего числа работников? б)обеспечил учет заявлений (документов, приложенных к ним) лиц с ограниченными возможностями, обратившихся для приема на работу в отдельный журнал строгого учета, который содержит записи о решении о приеме на работу или отказе, причины отказа, контестации?</p>						
13.	<p>Работодатель, который согласно штатному расписанию имеет 20 и более работников информировал проинформировал территориальное подразделение по трудоустройству о: а) рабочих местах, созданных и/или зарезервированных для лиц с ограниченными возможностями в течение 5 дней с момента создания/ резервирования; б)занятии лицами с ограниченными возможностями рабочих мест, которые были созданы/зарезервированы, в течение 3 дней с момента занятия?</p>	<p>Закон № 60/2012, ст.34 часть (5)</p>					15
14.	<p>Работодатель использует, при заполнении официальных документов, наименования профессий и должностей, соответствующих Классификатору занятий Республики Молдова?</p>	<p>Закон № 105/2018, ст.5 часть (5)</p>					6
15.	<p>Предоставляются гарантии/ соблюдаются льготы, предоставленные законодательством некоторым категориям работников – лицам с ограниченными возможностями (в случае, если они не пользуются большими льготами): а) лица с тяжелыми и ярко выраженными ограниченными возможностями, имеют сокращенную продолжительность рабочего времени, 30 часов в неделю, размер оплаты труда равен с установленным для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени?</p>	<p>Закон № 60/2012 ст.38, 39</p>					6

	<p>б) пользуются принятые на работу лица с тяжелыми ограниченными возможностями ежегодным отпуском продолжительностью 40 календарных дней?</p> <p>с) пользуются лица с ярко выраженными ограниченными возможностями ежегодным отпуском продолжительностью 32 календарных дня?</p>						
16.	Работодатель бесплатно выдаёт работнику по его письменному заявлению в течение трех рабочих дней справку о работе на данном предприятии с указанием специальности, квалификации, должности, продолжительности работы и размера заработной платы.	Трудовой кодекс ст.67					11
17.	Индивидуальный трудовой договор изменяется на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.	Трудовой кодекс ст.68					5
18.	Установил ли работодатель метод декларирования, регистрации и выплаты технического простоя и простоя на территории объекта?	Трудовой кодекс ст.80, 80 ¹ Пост. Прав. № 316/2021					8
19.	Приказ о прекращении индивидуального трудового договора: а) содержит ссылку на соответствующую статью, часть, пункт и букву Закона? б) приказ о прекращении индивидуального трудового договора был доведен до сведения работника под роспись?	Трудовой кодекс ст.81					10
20.	Соблюдает ли работодатель нормальные часы работы, предусмотренные законом?	Трудовой кодекс ст.95					20
21.	Соблюдает ли работодатель сокращенное рабочее время для определенных категорий работников?	Трудовой кодекс ст.96					20
22.	Установлен неполный рабочий день или неполная рабочая неделя по просьбе беременных женщин и работников, имеющих детей в возрасте до 10 лет или детей инвалидов (в том числе	Трудовой кодекс ст.97 часть(2)					15

	находящихся на попечении), или работника, осуществляющего уход за больным членом семьи, в соответствии с медицинским заключением?						
23.	Предоставляет ли работодатель установленные законом гарантии для сотрудников, работающих неполный рабочий день (доступ к работе неполный рабочий день, обучение, информация и доступ к вакансиям на полный рабочий день)?	Трудовой кодекс ст.97 ¹					15
24.	На предприятии соблюдается нормальная продолжительность рабочего времени?	Трудовой кодекс ст.100					15
25.	Составлен график сменности? Продолжительность перерыва между сменами превышает двойную продолжительность рабочего времени в предыдущую смену (включая перерыв для питания)?	Трудовой кодекс ст.101					10
26.	Продолжительность рабочего дня (смены), непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается не менее чем на один час для работников?	Трудовой кодекс ст.102, часть (1), (2), (3)					5
27.	На предприятии ведется учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником, в том числе времени выполнения сверхурочных работ, времени работы в нерабочие праздничные дни?	Трудовой кодекс ст.106					20
28.	В течение рабочего дня работникам предоставляется перерыв для питания продолжительностью не менее 30 минут?	Трудовой кодекс ст.107 часть(1)					5
29.	Работодатель предоставляет дополнительные перерывы для кормления ребенка?	Трудовой кодекс ст.108 часть(1)					10
30.	Привлечение к сверхурочной работе производится работодателем согласно предусмотренным нормам?	Трудовой кодекс ст.104, 105					11
31.	Работники предприятия, привлекаются к труду в выходные и нерабочие праздничные дни с соблюдением ограничений,	Трудовой кодекс ст.110, 111					10

	предусмотренных Трудовым кодексом?						
32.	Работникам, труд которых оплачивается сдельно или повременно (за час или за день) за нерабочие праздничные дни указанные в части (1) ст.111, в случае, когда нерабочие праздничные дни не совпадают с еженедельными выходными днями, выплачивается средняя заработная плата?	Трудовой кодекс ст.111, часть(1 ¹)					14
33.	Утвержден график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков?	Трудовой кодекс ст.116 часть (1)					5
34.	Предупреждали ли сотрудников письменно о дате начала отпуска по крайней мере за 2 недели до этого?	Трудовой кодекс ст.116 часть (5)					5
35.	Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск?	Трудовой кодекс ст.112, 118					14
36.	Работникам причитается отпускное пособие, рассчитанное согласно требованиям законодательства?	Трудовой кодекс ст.117 Пост. Прав. № 426/2004					10
37.	Выплачивается ли отпускное пособие работодателем не менее чем за 3 календарных дня до ухода работника в отпуск?	Трудовой кодекс ст.117 часть (3)					10
38.	В случае расторжения индивидуального трудового договора компенсируются неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска?	Трудовому кодекс ст.119					14
39.	Предоставляются ежегодные оплачиваемые дополнительные отпуска?	Трудовой кодекс ст.120,121 часть (2)					13
40.	Отзыв из ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в соответствии с действующим законодательством?	Трудовой кодекс ст.122					7
41.	Работодатель предоставляет социальные отпуска согласно требованиям законодательства?	Трудовой кодекс ст.123, 124, 124 ¹ , 125, 126, 127					11
42.	Осуществляется начисление пособия по временной утрате трудоспособности в связи с обычными болезнями или несчастными случаями не связанными с производством, пособием по предупреждению заболеваний (карантин),	Закон № 289/2004 ст.5 часть(1), бук. а), б) и г) Пост. Прав. 108/2005 Пост. Прав. № 426/2004 пкт.14, аб. (1 ¹)					20

	пособием по уходу за больным ребенком, согласно требованиям законодательства?						
43.	На предприятии соблюдается гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе?	Трудовой кодексст.134, Пост. Прав. № 165/2010г					15
44.	При установлении заработной плат работникам работодатель применяет коэффициенты кратности для различия должностных окладов/ тарифных ставок в отношении квалификации, уровня профессиональной подготовки и компетентности работника?	Пост. Прав. № 743/2002					16
45.	На предприятии есть письменное согласие работников о выплате заработной платы через банковские учреждения?	Трудовой кодекс ст.141, часть (2)					5
46.	На предприятии соблюдаются сроки и периодичность выплаты заработной платы?	Трудовой кодекс ст.142 часть (1) (2), (4),(5)					18
47.	При выплате заработной платы работодатель письменно информирует каждого работника о составных частях заработной платы, причитающихся ему за соответствующий период, о размере и основаниях произведенных удержаний, об общей сумме, которую он собирается выплатить. Получать?	Трудовой кодекс ст.142 часть (3)					20
48.	Обеспечивает ли работодатель, что заработная плата выплачивается по ее компонентам (включая премии, надбавки и другие повышения заработной платы) в бухгалтерских записях?	Трудовой кодекс ст.142 часть (3)					20
49.	Соблюдаются сроки расчета при прекращении индивидуального трудового договора?	Трудовой кодекс ст.143					20
50.	Соблюдается размер удержаний из заработной платы?	Трудовой кодекс ст.ст.148, 149					16
51.	Выполняется оплата сверхурочной работы с применением установленных коэффициентов?	Трудовой кодекс ст.157					18
52.	Оплачивается работа в ночное время с применением доплаты не менее чем в половинном	Трудовой кодекс ст.159					14

	размере установленной работнику тарифной ставки?						
53.	Компенсируется работа в выходные и нерабочие праздничные дни?	Трудовой кодекс ст.158					14
54.	Установлены и выплачиваются компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях?	Трудовой кодекс ст.139					15
55.	Компенсируются потери в связи с несвоевременной выплатой заработной платы?	Трудовой кодекс ст.145, Пост. Прав. № 535/2003г					10
56.	Выплачивает ли работодатель выходное пособие?	Трудовой кодекс ст.186, ст.274, ст.282 часть (3)					11
57.	Соблюдается требования законодательства при предоставлении гарантий и компенсаций в следующих случаях: а) при направлении в служебную командировку; б) при переезде на работу в другую местность; с) при прекращении индивидуального трудового договора; а также д) в других случаях?	Трудовой кодекс ст.173 - 197 ^{1/2}					15
58.	На предприятии утверждены правила внутреннего распорядка предприятия? а) содержание правил внутреннего распорядка соответствуют законным положениям? б) в правилах внутреннего распорядка предприятия установлен режим труда для каждой категории работников?	Трудовой кодекс ст.198, часть(1), 199 часть(1), 98 часть (4)					5
59.	Соблюдаются ли порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий?	Трудовой кодекс ст.206-211 ¹					10
60.	Соблюдаются гарантии беременным женщинам и лицам, имеющим детей в возрасте до 4 лет при приеме на работу?	Трудовой кодекс ст.247					15
61.	При повременной оплате труда а) работникам в возрасте до 18 лет заработная плата выплачивается с учетом сокращенной продолжительности ежедневной работы; б) труд несовершеннолетних работников, работающих сдельно, оплачивается по	Трудовой кодекс ст.152 часть (1), (2)					15

	сдельным расценкам, установленным для взрослых работников?						
62.	Работники, не достигшие возраста 18 лет, принимаются на работу только после предварительного медицинского осмотра?	Трудовой кодекс ст.253, часть(1)					10
63.	Применяется труд лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственности?	Трудовой кодекс ст.255 часть (1)					15
64.	Увольнение работников в возрасте до 18 лет, за исключением случая ликвидации предприятия, имело место с письменного согласия территориального управления занятости населения?	Трудовой кодекс ст.257					10
65.	Соблюдается размер почасовой оплаты труда поденщиков, установленный сторонами за один рабочий день (8 часов)?	Закон № 22/2018 г., ст.9 часть (2)					20
66.	Бенефициар сельскохозяйственных работ ведет Регистр учета поденщиков и хранит его в офисе?	Закон № 22/2018г, ст.10 часть(2), буква а)					15
67.	Бенефициар сельскохозяйственных работ заполняет Регистр учета поденщиков перед началом работы поденщика в соответствии с инструкцией согласно приложению № 2?	Закон № 22/2018г, ст.10 часть(2), буква б)					10
68.	Бенефициар сельскохозяйственных работ представляет выписку из Регистра учета поденщиков территориальной инспекции труда, в районе деятельности которой он расположен, в соответствии с частью (2) ст.5?	Закон № 22/2018г, ст.10 часть(2), буква с)					10

V. Счет для оценки риска:

Нарушения	Количество вопросов согласно классификации нарушений (все примененные вопросы)	Количество нарушений, выявленных в ходе контроля (все ответы "нет")	Степень согласования согласно количеству нарушений % (1-(столбец 3:столбец 2)) x100%)	Общий стоимостный вес согласно классификации нарушений (сумма счета всех)	Оценка нарушений, выявленных в ходе контроля (суммарная оценка)	Степень согласования согласно количеству нарушений % (1-(столбец 6:столбец 5)) x100%
-----------	--	---	---	---	---	--

				примененных вопросов)	ответов "нет")	
1	2	3	4	5	6	7
Незначительные						
Серьёзные						
Очень серьёзные						
Всего						

VI. Гид по системе оценки вопросов:

Классификация нарушений	Оценка
Незначительные	1 – 5
Тяжелые	6 – 10
Очень тяжелые	11 - 20

VII. Список отмечающихся нормативных актов:

№ п/п	Указатель	Название
1.	Трудовой кодекс № 154 от 28 марта 2003г.	Трудовой кодекс
2.	Закон № 289 от 22.07.2004г.	О пособиях по временной утрате трудоспособности и других выплатах социального страхования
3.	Закон № 60 от 30 марта 2012	О социальном включении лиц с ограниченными возможностями
4.	Закон № 22 от 23.02.2018г.	О порядке выполнения поденщиками случайных неквалифицированных работ
5.	Закон № 105 от 14.06.2018г.	О содействии занятости населения и страховании по безработице
6.	Постановление Правительства № 743 от 11.06.2002г.	Об оплате труда работников хозрасчетных предприятий
7.	Постановление Правительства № 535 от 07.05.2003г.	Об утверждении порядка расчета и выплаты компенсационной суммы за потерю части заработной платы в связи с нарушением сроков ее выплаты
8.	Постановление Правительства № 426 от 26 апреля 2004г.	об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы
9.	Постановление Правительства № 108 от 03 февраля 2005г.	об утверждении Положения об условиях назначения, порядке исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности
10.	Постановление Правительства № 165 от 9 марта 2010г.	О минимальном гарантированном размере заработной платы в реальном секторе
11.	Постановление Правительства № 316 от 3 ноября 2021 г.	об учреждении некоторых мер поддержки работодателей и работников в условиях реализации ограничительных мер в период пандемии COVID-19

Дата составления _____

Подпись инспекторов, принимавших участие в контроле:

_____	_____	_____
(фамилия, имя)	(подпись)	(дата доведения до сведения)
_____	_____	_____
(фамилия, имя)	(подпись)	(дата доведения до сведения)