



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ,  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**П Р И К А З**  
**об утверждении проверочного листа**  
**в области трудовых отношений**

**№ 102 от 09.02.2021**  
(в силу 19.02.2021)

Мониторул Официал ал Р. Молдова № 51-56 ст. 205 от 19.02.2021

\* \* \*

На основании ст.5<sup>1</sup> части (2) Закона № 131/2012 о государственном контроле предпринимательской деятельности, части (1) ст.11<sup>2</sup> Закона № 140/2001 о Государственной инспекции труда, п.36 Постановления Правительства № 894/2018 об утверждении Методологии государственного контроля предпринимательской деятельности на основе анализа рисков в области контроля Государственной инспекции труда и на основании п.9 Положения об организации и функционировании Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты, утвержденного Постановлением Правительства № 694/2017,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Проверочный лист в области трудовых отношений, прилагается.
2. Приказ № 1463 от 20.12.2019 г. "Об утверждении Проверочного листа в области трудовых отношений" отменить.
3. Контроль исполнения данного приказа возложить на директора Государственной инспекции труда.
4. Данный приказ вступает в законную силу с даты опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова.

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ**

**Татьяна ЗАТЫК**

**№ 102. Кишинэу, 9 февраля 2021 г.**

Приложение  
к Приказу  
№ 102 от 09.02.2021 г.

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

MD-2068, мун.Кишинэу, ул. Мирон Костин, 17/2, тел./факс +(373-22-499401). e-mail: secretariat@im.gov.md

**ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ**  
**в области трудовых отношений**

**I. Фамилия, имя, и функции инспекторов, осуществляющих контроль:**

---

---

---

**II. Лицо и объект, подверженный контролю:**

Наименование лица \_\_\_\_\_  
Юридический адрес, фискальный код \_\_\_\_\_

Фамилия, имя руководителя лица, подверженного контролю/его представителя \_\_\_\_\_

Структурная/функциональная единица, подверженная контролю (наименование) \_\_\_\_\_

Адрес структурной/функциональной единицы \_\_\_\_\_

Другие характерные данные единицы (по необходимости) \_\_\_\_\_  
 (область деятельности согласно САЕМ-рев.2)

(списочная численность персонала, в том числе женщины, несовершеннолетние, лица с ограниченными возможностями)

### III. Информация о лице, подверженном контролю, необходимая для оценки риска:

Критерий <sup>1</sup>	Текущая информация (имеющаяся в ГИТ на начало контроля)	Степень риска	Текущая информация действует (отмечается, по необходимости)	Информация, пересмотренная в ходе контроля (заполняется, по необходимости)
1	2	3	4	5
Область хозяйственной деятельности				
Число работников				
История соответствия положениям законодательства, а также предписаниям				

**Сноска:**

<sup>1</sup>Таблица заполняется во время контроля

<sup>2</sup>Заполняются только критерии риска, применяемые к области и лицу, подверженному контролю.

IV. Список вопросов:							
№. п/п	Вопросы	Легальный пункт	Подтверждение			Комментарии	Оценка
			да	нет	Нет необходимости		
1.	Работодатель обеспечивает соблюдение принципа равноправия всех работников?	Трудовой кодекс, ст.8					6
2.	Работодатель утвердил штаты работников предприятия?	Трудовой кодекс, ст.10, часть(2), буква b <sup>1</sup> )					10
3.	Работодатель осуществил обязательное социальное и медицинское страхование работников в порядке, предусмотренном действующим законодательством?	Трудовой кодекс, ст.10, часть (2), Буква о)					20
4.	Соблюдаются статьи коллективного трудового договора? Изменения и дополнения коллективного трудового договора доведены до сведения работников согласно положениям действующего законодательства (в срок 5 рабочих дней с момента внесения)?	Трудовой кодекс, ст.31, 34					4
5.	Соблюдаются положения коллективных соглашений на национальном, отраслевом, территориальном уровнях?	Трудовой кодекс, ст.35, 38					5
6.	До допуска к работе работодатель информирует лицо, поступающее на	Трудовой кодекс,					5

	работу или переводимое, об условиях деятельности в предложенной должности посредством проекта индивидуального трудового договора или официальным письмом, подписанным работодателем?	ст.48, часть (1)					
7.	Индивидуальный трудовой договор предусматривает минимальное содержание, предусмотренное ст.49 часть (1) Трудового кодекса?	Трудовой кодекс, ст.49, часть (1)					20
8.	Работодатель заключил индивидуальный трудовой договор в письменной форме с каждым из своих работников?	Трудовой кодекс, ст.56					14
9.	Срочные индивидуальные договора были заключены на основании причин, предусмотренных ст.55 Трудового кодекса и других законодательных актов с точным указанием законной причины в тексте договора?	Трудовой кодекс, ст.54 часть (2), ст.55					5
10.	Работники, принятые на определенный срок, пользуются теми же гарантиями, что и работники, принятые на неопределенный срок?	Трудовой кодекс, ст.55 <sup>1</sup>					10
11.	Работодатель, который имеет 20 и более работников: а) создал или зарезервировал рабочие места и принял на работу лиц с ограниченными возможностями в количестве не менее 5% от общего числа работников? б)обеспечил учет заявлений (документов, приложенных к ним) лиц с ограниченными возможностями, обратившихся для приема на работу в отдельный журнал строгого учета, который содержит записи о решении о приеме на работу или отказе, причины отказа, констатации?	Закон № 60/2012, ст.34, часть (4)					15
12.	Работодатель, который согласно штатному расписанию имеет 20 и более работников информировал Территориальное управление занятости о: а) рабочих местах, созданных и/или зарезервированных для лиц с ограниченными возможностями в течение 5 дней с момента создания/резервирования; б)занятии лицами с ограниченными возможностями рабочих	Закон № 60/2012, ст.34 часть(5)					15

	мест, которые были созданы/ зарезервированы, в течение 3 дней с момента занятия?						
13.	Работодатель использует, при заполнении официальных документов, наименование профессий и должностей, соответствующих Классификатору занятий Республики Молдова?	Закон № 105/2018, ст.5 часть (5)					6
14.	Работодатель информирует Территориальное управление занятости в письменном виде о всех рабочих местах, ставших вакантными, в течение 5 рабочих дней со дня, когда они стали вакантными, и в течение 3 дней о трудоустройстве безработных на вакантных рабочих местах?	Закон № 105/2018, ст.14 часть (1), буквы b) и c)					5
15.	Предоставляются гарантии/ соблюдаются льготы, предоставленные законодательством некоторым категориям работников – лицам с ограниченными возможностями (в случае, если они не пользуются большими льготами): а) лица с тяжелыми и ярко выраженными ограниченными возможностями, имеют сокращенную продолжительность рабочего времени, 30 часов в неделю, размер оплаты труда равен с установленным для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени? б) пользуются принятые на работу лица с тяжелыми ограниченными возможностями ежегодным отпуском продолжительностью 40 календарных дней? с) пользуются лица с ярко выраженными ограниченными возможностями ежегодным отпуском продолжительностью 32 календарных дня?	Закон № 60/2012 ст.38, 39					6
16.	Работодатель бесплатно выдаёт работнику по его письменному заявлению в течение трех рабочих дней справку о работе на данном предприятии с указанием специальности, квалификации, должности, продолжительности работы и размера заработной платы.	Трудовой кодекс ст.67					11
17.	Индивидуальный трудовой	Трудовой					5

	договор изменяется на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.	кодекс ст.68					
18.	Приказ о прекращении индивидуального трудового договора: а) содержит ссылку на соответствующую статью, часть, пункт и букву Закона? б) приказ о прекращении индивидуального трудового договора был доведен до сведения работника под роспись?	Трудовой кодекс ст.81 часть (3)					10
19.	Соблюдается недельная продолжительность рабочего времени (24 часа) для работников в возрасте от 15 до 16 лет?	Трудовой кодекс ст.96 часть (2), буква а)					20
20.	Соблюдается недельная продолжительность рабочего времени (35 часов) для работников в возрасте от 16 до 18 лет?	Трудовой кодекс ст.96 часть (2), буква б)					20
21.	Соблюдается сокращенная продолжительность рабочего времени 35 часов для работников, занятых на работах с вредными условиями труда?	Трудовой кодекс ст.96 часть (2), буква с)					20
22.	Для работников, труд которых требует повышенных интеллектуальных и психо-эмоциональных усилий, продолжительность рабочего времени не превышает 35 часов в неделю?	Трудовой кодекс ст.96 часть (3)					15
23.	Установлен неполный рабочий день или неполная рабочая неделя по просьбе беременных женщин и работников, имеющих детей в возрасте до 10 лет или детей инвалидов (в том числе находящихся на попечении), или работника, осуществляющего уход за больным членом семьи, в соответствии с медицинским заключением?	Трудовой кодекс ст.97 часть (2)					15
24.	Для работников с неполным рабочим днем, работодатель принимает меры для облегчения доступа к работе по частичным нормам на всех уровнях на предприятии, включая и должности, квалифицированные как руководящие?	Трудовой кодекс ст.97 <sup>1</sup> часть(3) бук.а)					15
25.	Работодатель обеспечивает доступ работникам с неполным рабочим днем к профессиональной подготовке, которая повысит	Трудовой кодексст.97 <sup>1</sup> часть (3) бук.б)					10

	профессиональные возможности и навыки?						
26.	Работодатель учитывает просьбы работников о переводе с работы с полной нормой на работу с частичной нормой и наоборот или для увеличения продолжительности рабочего времени в случае, когда появляется такая возможность?	Трудовой кодекс ст. 97 <sup>1</sup> часть (3) бук.с)					10
27.	Работодатель информирует работников о вакантных должностях с полной и частичной нормой, появляющихся на предприятии, в срок 5 рабочих дней с момента их появления, посредством объявления, опубликованного на информационном стенде для общего доступа в офисе предприятия (включая каждый из его филиалов или представительств), а также и на Web-странице?	Трудовой кодекс ст. 97 <sup>1</sup> часть (4)					5
28.	Дневная продолжительность рабочего времени (смены) не превышает 12 часов?	Трудовой кодекс ст.99 часть (1)					10
29.	На предприятии соблюдается нормальная продолжительность рабочего времени?	Трудовой кодекс ст.100					15
30.	Составлен график сменности? Продолжительность перерыва между сменами превышает двойную продолжительность рабочего времени в предыдущую смену (включая перерыв для питания)?	Трудовой кодекс ст.101					10
31.	Продолжительность рабочего дня (смены), непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается не менее чем на один час для работников?	Трудовой кодекс ст.102, часть (1), (2), (3)					5
32.	На предприятии ведется учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником, в том числе времени выполнения сверхурочных работ, времени работы в нерабочие праздничные дни?	Трудовой кодекс ст.106					20
33.	В течение рабочего дня работникам предоставляется перерыв для питания продолжительностью не менее 30 минут?	Трудовой кодекс ст.107 часть(1)					5
34.	Работодатель предоставляет дополнительные перерывы для кормления ребенка?	Трудовой кодекс					10

		ст.108 часть(1)					
35.	Привлечение к сверхурочной работе производится работодателем согласно предусмотренным нормам?	Трудовой кодекс ст. 104, 105					11
36.	Работники предприятия, привлекаются к труду в выходные и нерабочие праздничные дни с соблюдением ограничений, предусмотренных Трудовым кодексом?	Трудовой кодекс ст.110, 111					10
37.	Работникам, труд которых оплачивается сдельно или повременно (за час или за день) за нерабочие праздничные дни, указанные в части (1) ст.111, в случае, когда нерабочие праздничные дни не совпадают с еженедельными выходными днями, выплачивается средняя заработная плата?	Трудовой кодекс ст. 111, часть(1 <sup>1</sup> )					14
38.	Утвержден график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков?	Трудовой кодекс ст.116					5
39.	Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск?	Трудовой кодекс ст. 112, 118					14
40.	Работникам причитается отпускное пособие, рассчитанное согласно требованиям законодательства?	Трудовой кодекс ст.117 Пост. Прав. № 426/2004					10
41.	В случае расторжения индивидуального трудового договора компенсируются неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска?	Трудовому кодекс ст.119					14
42.	Предоставляются ежегодные оплачиваемые дополнительные отпуска?	Трудовой кодекс ст.121					13
43.	Отзыв из ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в соответствии с действующим законодательством?	Трудовой кодекс ст.122					7
44.	Работодатель предоставляет социальные отпуска согласно требованиям законодательства?	Трудовой кодекс ст.123, 124, 125, 126, 127					11
45.	Осуществляется начисление пособия по временной утрате трудоспособности в связи с обычными болезнями или несчастными случаями не связанными с производством, пособием по предупреждению заболеваний (карантин), пособием по уходу за больным ребенком, согласно требованиям законодательства?	Закон № 289/2004 ст.5 часть (1), бук.а), b) и g) Пост. Прав. № 426/2004 пкт.14, аб.1 <sup>1</sup>					20

46.	Работодатель предоставляет отпуск отцу ребенка по письменному заявлению работника?	Трудовой кодекс ст.124 <sup>1</sup>					11
47.	На предприятии соблюдается гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе?	Трудовой кодекс ст.134, Пост. Прав. № 165/2010 г.					15
48.	При установлении заработных плат работникам работодатель применяет коэффициенты кратности для различия должностных окладов/тарифных ставок в отношении квалификации, уровня профессиональной подготовки и компетентности работника?	Пост. Прав. № 743/200 г. пкт.2 <sup>1</sup>					16
49.	На предприятии есть письменное согласие работников о выплате заработной платы через банковские учреждения?	Трудовой кодекс ст.141, часть (2)					5
50.	На предприятии соблюдаются сроки и периодичность выплаты заработной платы?	Трудовой кодекс ст.142 часть (1) (2),(4),(5)					18
51.	При выплате заработной платы работодатель информирует письменно каждого работника о составных частях причитающейся ему за соответствующий период заработной платы, размере и основаниях произведенных удержаний, общей сумме, причитающейся к выплате, и обеспечивает соответствующие записи в бухгалтерских реестрах.?	Трудовой кодекс ст.142 часть (3)					20
52.	Соблюдаются сроки расчета при прекращении индивидуального трудового договора?	Трудовой кодекс ст.143					20
53.	Соблюдается размер удержаний из заработной платы?	Трудовой кодекс ст.148, 149					16
54.	Выполняется оплата сверхурочной работы с применением установленных коэффициентов?	Трудовой кодекс ст.157					18
55.	Оплачивается работа в ночное время с применением доплаты не менее чем в половинном размере установленной работнику тарифной ставки?	Трудовой кодекс ст.159					14
56.	Компенсируется работа в выходные и нерабочие праздничные дни?	Трудовой кодекс ст.158					14
57.	Установлены и выплачиваются компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях?	Трудовой кодекс ст.139					15



58.	Компенсируются потери в связи с несвоевременной выплатой заработной платы?	Трудовой кодекс ст.145, ПП № 535/2003 г.					10
59.	Работникам, уволенные в связи ликвидацией или прекращении деятельности работодателя – физического лица с сокращением штатов, гарантируется выплата выходного пособия?	Трудовой кодекс ст.186, часть(1)					11
60.	Соблюдается требования законодательства при предоставлении гарантий и компенсаций в следующих случаях: а) при направлении в служебную командировку; б) при переезде на работу в другую местность; с) при совмещении работы с обучением; д) при прекращении индивидуального трудового договора; а также е) в других случаях?	Трудовой кодекс ст.173 - 197 <sup>1</sup>					15
61.	На предприятии утверждены правила внутреннего распорядка предприятия? а) содержание правил внутреннего распорядка соответствуют законным положениям? б) в правилах внутреннего распорядка предприятия установлен режим труда для каждой категории работников?	Трудовой кодекс ст.198, часть(1), 199 часть (1), 98 часть (4)					5
62.	Соблюдаются гарантии беременным женщинам и лицам, имеющим детей в возрасте до 4 лет при приеме на работу?	Трудовой кодекс ст.247					8
63.	При повременной оплате труда: а) работникам в возрасте до 18 лет заработная плата выплачивается с учетом сокращенной продолжительности ежедневной работы; б) труд несовершеннолетних работников, работающих сдельно, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников?	Трудовой кодекс ст.152 часть (1), (2)					15
64.	Работники, не достигшие возраста 18 лет, принимаются на работу только после предварительного медицинского осмотра?	Трудовой кодекс ст.253, часть(1)					10
65.	Применяется труд лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда, на	Трудовой кодекс ст.255 часть (1)					15

	подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственности?					
66.	Увольнение работников в возрасте до 18 лет, за исключением случая ликвидации предприятия, имело место с письменного согласия территориального управления занятости населения?	Трудовой кодекс ст.257				10
67.	Соблюдается порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий?	Трудовой кодекс ст.206 – 211 <sup>1</sup>				10
68.	Соблюдается размер почасовой оплаты труда поденщиков, установленный сторонами за один рабочий день (8 часов)?	Закон № 22/2018 г., ст.9 часть (2)				20
69.	Бенефициар сельскохозяйственных работ ведет Регистр учета поденщиков и хранит его в офисе?	Закон № 22/2018 г, ст.10 часть(2), буква а)				15
70.	Бенефициар сельскохозяйственных работ заполняет Регистр учета поденщиков перед началом работы поденщика в соответствии с инструкцией согласно приложению № 2?	Закон № 22/2018 г, ст.10 часть(2), буква b)				10
71.	Бенефициар сельскохозяйственных работ представляет выписку из Регистра учета поденщиков территориальной инспекции труда, в районе деятельности которой он расположен, в соответствии с частью (2) ст.5?	Закон № 22/2018 г, ст.10 часть(2), буква с)				10

#### V. Счет для оценки риска:

Нарушения	Количество вопросов согласно классификации нарушений (все примененные вопросы)	Количество нарушений, выявленных в ходе контроля (все ответы "нет")	Степень согласования согласно количеству нарушений % (1-(столбец 3:столбец 2)) x100%)	Общий стоимостный вес согласно классификации нарушений (сумма счета всех примененных вопросов)	Оценка нарушений, выявленных в ходе контроля (суммарная оценка ответов "нет")	Степень согласования согласно количеству нарушений % (1-(столбец 6:столбец 5)) x100%
1	2	3	4	5	6	7
Незначительные						
Серьёзные						
Очень серьёзные						
<b>Всего</b>						

#### VI. Гид по системе оценки вопросов:

Классификация нарушений	Оценка
Незначительные	1 – 5
Тяжелые	6 – 10

<b>VII. Список отмечающихся нормативных актов:</b>		
<b>№ п/п</b>	<b>Указатель</b>	<b>Название</b>
1.	Трудовой кодекс № 154 от 28 марта 2003 г.	Трудовой кодекс
2.	Закон № 289 от 22.07.2004 г.	О пособиях по временной утрате трудоспособности и других выплатах социального страхования
3.	Закон № 60 от 30 марта 2012 г.	О социальном включении лиц с ограниченными возможностями
4.	Закон № 22 от 23.02.2018г.	О порядке выполнения поденщиками случайных неквалифицированных работ
5.	Закон № 105 от 14.06.2018 г.	О содействии занятости населения и страховании по безработице
6.	Постановление Правительства № 743 от 11.06.2002 г.	Об оплате труда работников хозрасчетных предприятий
7.	Постановление Правительства № 535 от 07.05.2003 г.	Об утверждении порядка расчета и выплаты компенсационной суммы за потерю части заработной платы в связи с нарушением сроков ее выплаты
8.	Постановление Правительства № 426 от 26 апреля 2004 г.	об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы
9.	Постановление Правительства № 108 от 03 февраля 2005 г.	об утверждении Положения об условиях назначения, порядке исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности
10.	Постановление Правительства № 165 от 9 марта 2010 г.	О минимальном гарантированном размере заработной платы в реальном секторе

**Дата составления** \_\_\_\_\_

**Подпись инспекторов, принимавших участие в контроле:**

_____	_____	_____
(фамилия, имя)	(подпись)	(дата доведения до сведения)
_____	_____	_____
(фамилия, имя)	(подпись)	(дата доведения до сведения)